



成長促進®

「成長促進」の才能の持ち主は、他の人の持つ可能性を認識し、それを伸ばします。彼らの小さな進歩の兆候を見逃さず、成長の証に満足感を得ます。

「成長促進」の才能の持ち主は、他の人が持つ潜在的な可能性を見抜きます。良い方向へと変化、成長、発展する能力を自然と見出します。こうした理由から、彼らは人に惹きつけられます。他の人の成長に携わることは、彼らにとって最高の経験の1つなのです。相手を挑発する方法を探します。彼らは人々を伸ばし、成長を助け、成功を体験させるような興味深い経験を考案します。その間ずっと成長の兆候を探しています。学習して身につけたか改められた新しい行動、技能のちょっとした向上、卓越性の芽生え、以前なら一つ一つ意識しながらやっていたことが自然に淀みなくできるようになる、そんなサインを待ち構えています。他の人に現れるこれらの成長の兆候は、「成長促進」の才能の持ち主にとって原動力であり、満足感を与えてくれます。

能力と優位性

「成長促進」の才能の持ち主は、他人の潜在能力や段階的な進歩を見抜き、その成長促進に積極的に投資します。彼らの助けや励ましは、周囲の人を学ばせ、成長させ、向上させます。その結果、彼らのグループは豊富な人材を育て、個人とチームをさらなる成功へと導くことができます。

「成長促進」が上位資質である人：

他の人の持つ可能性を認識し、それを伸ばすようにします。

- 成長を促すことが主な責務となる仕事を探してください。特に、人を教えたり、コーチしたり、管理したりすることで高い満足感を得られるでしょう。
- 友人や同僚の学習や成長を観察し、独自の観察を共有することで、彼らの成長を促すようにします。
- 成長を促したい人のリストを作成し、それぞれについてどのような資質を高めたいかを書き出します。15分間でもよいので、同僚の一人一人に定期的に会うようにし、彼らの目標と長所について話し合います。
- あなたは生まれつき人にやる気を与える人です。あなたの励ましを最も必要としている人に、時間を割いて電話をしたり、テキストメッセージや電子メールを送りましょう。
- あなたの中に何か特別なものを認めてくれた指導者について思い浮かべましょう。彼らがあなたの成長を助けてくれたことに感謝してください。それは、学生時代にお世話になった先生に手紙を書くというようなことでもかまいません。

「成長促進」が下位資質である人：

他の人との接し方や、彼らへの投資方法について考えてみましょう。「成長促進」はあなたにとって上位資質ではないということは、すでに十分な訓練を積んだ人と働きたいということかもしれません。これは、あなたが優れたマネージャーになれないとか、他人の才能に投資できないとかという意味ではありません。

- 周りの人を励ますあなたなりの最適な方法を見つけてください。自分の知っていることを共有する、相手を認める、質問をしたり話を聞いたりする、彼らの自信を高めるなどの方法も考えられます。
- あなたは人を励ますよりも、相手に挑む傾向があるのかもしれません。しかし、覚えておきたいのは、挑むのが適切なときと、励ますのが適切なきがあるということです。
- 他人の成功を気に掛けているような人と交流を深めましょう。彼らは周りの人の成長を見たいという潜在的な欲望を持っている可能性があり、あなたが気に掛けている人に投資したり、彼らのモチベーションを高めたりする方法について考えるための良いパートナーになるかもしれません。
- 友人や同僚の学習や成長を観察し、独自の観察を共有することで、彼らの成長を促すようにします。