



調和性®

「調和性」の資質が顕著な人は、意見の一致を求めます。意見の衝突を嫌い、異なる意見でも一致する点を探ります。

「調和性」の才能が強い人は、平和を好み、他人同士を結び付けようとします。彼らの視点では、衝突や摩擦からはほとんど得られるものがないため、これらをできるだけ最小限に抑えようとします。「調和性」の強い人は、衝突している人同士にも共通するものを見出します。対立を避け、和解へと導こうとします。事実、調和は彼らの行動を左右する価値観の一つです。彼らは個人、家族、組織が共に協力する手助けをしたいと考えています。他の人が議論をしていても、論争を避ける方向に持っていき、全員が賛同できる、実用的で地に足の着いた事柄について話す方を好みます。

能力と優位性

「調和性」の資質が特に輝きを放つのは、現実を取るか、好き嫌いの感情を取るかのバランスを計るときです。「調和性」の資質に優れた人は、摩擦を軽減することで連携を強化することができます。論議を引き起こすようなやり取りの多くを回避して、解決策を見つけられるようすばやく行動します。

「調和性」が上位資質である人：

「調和性」の才能を活かして、人々が合意点を見出すのをサポートするようにします。

- 他の人と作業をするときは、合意点に達することの重要性を強調しましょう。
- 専門知識が必要なときに頼りにできる、さまざまな考えを持つ人たちとのネットワークを築いてください。さまざまな視点に心を開くことで、多くを学ぶことができます。
- チームの良き一員となる責任を受け入れるようにします。あなたの適応性とさまざまな考え方を受け入れようとする許容力は、大きな長所となります。
- 人々が議論している場合、グループのメンバーに意見を求めるようにします。議論に加わる意見が増えることによって、全員が合意できる部分を見つけやすくなります。あなたには、人をまとめる力があります。
- 言語を使わないコミュニケーションなどの分野で問題解決コースを受講し才能に磨きをかけてください。ここで得られるスキルや知識とあなたの才能を組み合わせることで、対立を処理する強さが得られます。

「調和性」が下位資質である人：

合意を形成し、人々が協力するようにすることはあなたの最優先事項ではありませんが、あなたに対立を好んだり、強力なチームを構築できないというわけではありません。

- 他人の考えや意見を取り入れるタイミングをつかむようにしてください。あなたの才能は、反対意見に耐えたり、むしろ反対意見を聞きたいと思うように働くかもしれません。適切であれば誰のアイデアも受け入れることが重要だと明確に主張しながら、同時に厳選しなければならないときがあることも理解しておくようにします。
- 上位の資質の中で、対人関係の衝突時に役立つものを見つけてください。「規律性」や「目標志向」の才能は、会話や会議の目的に周りの人を集中させるのに役立つことがあります。「活発性」や「戦略性」の才能は、会議や会話の中でさまざまな視点を取り入れる段階を設定するのに役立つかもしれません。
- 対人能力に磨きをかけるクラスの受講を検討してください。交渉の習慣やスキルを身に付けることは、異なるスタイルや個人に適応し、将来的な論争や衝突を回避または解決するのに役立つ場合があります。